



COMUNE DI GRAGNANO

Citta Metropolitana di Napoli

Determinazione n. 1059 del 18-12-2020 **Registro Generale delle Determinazioni**

Repertorio Ragioneria
n. 1001 del 18-12-2020

Determinazione n. 143 del 17-12-2020

Settore AFFARI GENERALI

OGGETTO: Avvio procedura selettiva ex art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto di categoria D con profilo professionale di Istruttore direttivo di vigilanza. Approvazione e indicazione dell'avviso pubblico.

Il giorno 17-12-2020 presso la Residenza Municipale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

LETTA E RICHIAMATA la relazione istruttoria predisposta dall'Ufficio personale, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTA la delibera di Consiglio comunale n. 47 del 06.08.2020, con la quale l'Amministrazione comunale:

- > Prendeva atto della pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 del DPCM del 17 marzo 2020, emanato in attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- > Procedeva all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, unitamente al Documento Unico di Programmazione, per il triennio 2020/2022, previa determinazione delle capacità assunzionali, quantificate nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 6, comma 2, del succitato D.P.C.M. del 17.03.2020;
- > Con il piano dei fabbisogni per l'anno 2020, ha previsto, tra l'altro, la copertura di un posto di categoria "D", posizione giuridica ed economica "D1", con profilo professionale di Istruttore Direttivo di vigilanza nell'ambito del Settore Corpo di Polizia Locale, mediante procedura selettiva ex art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017;

RILEVATO che l'art. 22, comma 15, dello stesso D.lgs. n. 75/2017 prevede che, al fine di valorizzare le professionalità acquisite dal personale interno, la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie riservate esclusivamente al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

CONSIDERATO che, in ossequio alle citate disposizioni, l'Ente, con deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 21.05.2019, ha approvato il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente una disciplina speciale per l'attivazione delle procedure selettive per progressioni di carriera riservate al personale interno, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell'Amministrazione, costituiranno un punto di riferimento per

l'espletamento delle procedure concorsuali di che trattasi;

ATTESO che, in base all'articolo 144 del predetto regolamento si prevede che, in caso di reclutamento di personale per la copertura di posti vacanti in pianta organica mediante attuazione delle disposizioni inserite nell'art. 22, comma 15, dello stesso D.lgs. n. 75/2017, il Responsabile del Servizio Personale provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico sul sito internet dell'Ente riservato al personale interno;

ESAMINATO l'Avviso pubblico predisposto dall'Ufficio personale, che si allega alla presente sotto la lettera "A";

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Richiamato il decreto sindacale n. 62 del 07.11.2019, con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Settore Affari Generali, competente nella gestione delle risorse umane, legittimata pertanto ad emanare il presente provvedimento;

Dato atto che, da parte dello scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del Dlgs N. 267/200 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di provvedere all'indizione del bando per progressione di carriera finalizzato alla copertura del posto programmato;

DETERMINA

1. **di indire** apposita selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria "D", con profilo professionale di Istruttore direttivo di vigilanza, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, mediante applicazione della disciplina introdotta l'art. 22, comma 15, dello stesso D.lgs. n. 75/2017;
2. **di approvare**, per effetto, l'Avviso pubblico di cui all'allegato "A", che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di procedere**, per effetto, all'indizione della relativa procedura di selezione riservata al personale interno per la copertura del posto vacante in dotazione organica, mediante pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di quindici giorni;
4. **di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva, come prevista dall'art. 144 del vigente regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
5. **di dare atto** che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del personale del bilancio di previsione pluriennale 2020/2022, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 53 del 06.08.2020.

Gragnano, 17-12-2020

Il Responsabile
F. to CAIAZZO MARIAGRAZIA

PARERE: ESITO FAVOREVOLE CAIAZZO MARIAGRAZIA

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

EVENTUALI NOTE:

Il Responsabile Settore AFFARI GENERALI
F. to CAIAZZO MARIAGRAZIA

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 82/2005



COMUNE DI GRAGNANO

Citta Metropolitana di Napoli

RELAZIONE ISTRUTTORIA

OGGETTO: Avvio procedura selettiva ex art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017 per la copertura di n. 1 posto di categoria D con profilo professionale di Istruttore direttivo di vigilanza. Approvazione e indizione dell'avviso pubblico.

In applicazione della disciplina contenuta nell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato e integrato con l'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, l'Amministrazione comunale, con Delibera di Giunta Comunale n. 47 del 06.08.2020 ha approvato, unitamente al Documento Unico di Programmazione, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022. Con la stessa deliberazione, si è proceduto all'accertamento di situazioni di eccedenza di personale previsto dalla legge n. 183/2011, c. d. Legge di Stabilità 2012, e, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, situazioni di eccedenze e soprannumero di personale.

Le scelte formalizzate con la predetta programmazione sono state effettuate in ossequio alle vigenti disposizioni in materia, con particolare riferimento alle nuove regole introdotte dal DPCM del 17 marzo 2020, emanato in attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e nel rispetto dei vincoli sul contenimento della spesa del personale imposti dall'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2007.

Nella programmazione del piano assunzionale per l'annualità 2020, l'Amministrazione comunale, valutate le posizioni dotazionali attualmente vacanti nonché quelle conseguenti alla collocazione in quiescenza di vari profili professionali previsti per il triennio di riferimento, ha ravvisato la necessità di prevedere la copertura di n. 1 posto di categoria "D", con profilo professionale di Istruttore direttivo di vigilanza, avvalendosi della nuova disciplina introdotta dall'art. 22, comma 15, dello stesso D.lgs. n. 75/2017.

L'art. 22, comma 15, dello stesso D.lgs. n. 75/2017 prevede per il triennio 2018/2020 la possibilità, al fine di valorizzare le professionalità acquisite dal personale interno, di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie riservate esclusivamente al personale di ruolo. Tali selezioni devono avvenire nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Inoltre, si precisa che il numero dei posti riservati al personale interno non può superare il 20% di quelli previsti nel piano dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.

Con la legge 28.02.2020, n. 8, di conversione del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, c.d. Decreto Milleproroghe, le citate disposizioni sono state integrate e modificate dal comma 1-ter dell'art. 1, con il quale viene estesa al triennio 2020 - 2022 la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo. Con la stessa disposizione si è proceduto ad elevare la percentuale dei posti riservati per tali procedure selettive dal 20% al 30 per cento di quelli posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite.

In caso di reclutamento per concorso, l'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le amministrazioni, prima di avviare le procedure concorsuali, sono tenute a comunicare alla struttura regionale presso la Giunta Regionale della Campania, cui è affidato la gestione degli elenchi del personale in esubero, la categoria e il profilo professionale per i quali si intende bandire il concorso.

Con nota prot. N. 24217 del 02.12.2020, si è proceduto a dare comunicazione delle assunzioni programmate alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, quale struttura regionale competente preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico, ai sensi e per gli effetti previsti dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Con nota prot. N. 19548 del 05.10.2020, la predetta Direzione Generale ha comunicato che, tra le segnalazioni pervenute relative al personale in disponibilità, non risultano presenti figure professionali con l'inquadramento e il profilo professionale di Istruttore direttivo di vigilanza.

Alla luce di quanto sopra delineato, si ravvisa l'opportunità di procedere all'avvio della procedura concorsuale mediante la pubblicazione di un avviso pubblico riservato al personale del Comune di Gragnano in possesso dei requisiti richiesti. In tale ambito, il Comune di Gragnano, al fine di garantire la copertura del posto vacante con professionalità e competenze adeguate ai reali bisogni dell'Ente, ha previsto una disciplina speciale per la gestione delle procedure selettive per progressioni di carriera nell'ambito del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 21.05.2019.

L'articolo 144 del predetto regolamento prevede che il procedimento selettivo per la copertura di posti vacanti in pianta organica, riservati al personale di ruolo dell'Ente, è attuato dal Responsabile del Servizio Personale, che provvede, prioritariamente, alla pubblicazione di apposito bando pubblico sul sito internet dell'Ente.

In attuazione della citata disciplina, si è proceduto alla predisposizione di un avviso pubblico per la copertura del posto di categoria "D" sopra descritto, formulato nel rispetto dei criteri inseriti nel regolamento, innanzi richiamato, che si allega alla presente.

L'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2020/2022, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 53 del 06.08.2020.

Tanto premesso, si demanda per i provvedimenti consequenziali.

Gragnano, 17-12-2020

L'Estensore
F.to FORGIONE GERARDO

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 82/2005

Determinazione n. 143 del 17-12-2020
Settore AFFARI GENERALI

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267, pertanto in data odierna diviene esecutiva.

DATI DI IMPEGNO e/o LIQUIDAZIONE

CONTO FINANZIARIO	CAPITOLO DI PEG	IMPEGNO	IMPORTO €

Il presente provvedimento non comporta impegni di spesa.

VISTO: ESITO FAVOREVOLE CURCI ANNA

EVENTUALI NOTE:

Gragnano, 18-12-2020

VISTO CAPOSETTORE FINANZIARIO: ESITO FAVOREVOLE

EVENTUALI NOTE:

Gragnano, 18-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
f.to Dott.ssa Anna Curci

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi cioè al 02-01-2021

Gragnano, 18-12-2020

Servizio Segretariato
f.to Gaetano Catone