



COMUNE DI GRAGNANO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE AFFARI GENERALI

Gragnano, lì 20.11.2019

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE
PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE "A", "B", "C" e "D" –
ANNO 2019**

II RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

VISTO

- l'art. 12 del CCNL del 21.05.2018 ha confermato il sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, di cui all'Ordinamento professionale approvato con il CCNL del 31 marzo 1999, che resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D, all'interno delle quali è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria;
- l'art. 16 del CCNL del medesimo CCNL, in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dalla contrattazione decentrata integrativa, fermo restando il rispetto dei limiti delle risorse dispon
- l'art. 12 del contratto decentrato integrativo di parte normativa e di parte economica sottoscritto tra la parte pubblica e la parte sindacale nella Delegazione trattante del 13.11.2019, che prevede per l'anno 2019 l'espletamento delle procedure per l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali, per una quota di € 40.000,00 pari al 50% della spesa relativa ai passaggi delle posizioni economiche successive a quelle in godimento dei dipendenti aventi diritto ed in possesso dei requisiti previsti dal comma 6 del citato art. 16;

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche "A", "B", "C" e "D";

VIENE INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di appartenenza, destinate al personale del Comune di Gragnano appartenenti alle predette categorie;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Per ciascuna categoria sono messe a bando le posizioni economiche nella misura del 50% degli aventi diritto e comunque nell'ambito delle risorse disponibili.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla selezione per progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 31.12.2018, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alle selezioni avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.

L'esclusione alle previste selezioni, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione personale, anche nella sede di lavoro.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate al protocollo generale del Comune di Gragnano entro il termine di quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione PEO anno 2019".

Qualora il termine di scadenza cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) categoria, posizione economica in godimento, nonché servizio di assegnazione nell'anno 2019;

- d) di aver maturato alla data del 31.12.2018, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 3.; la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa; la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità e la mancanza dei requisiti richiesti alla lettera d) innanzi richiamati.

5. SISTEMA DI VALUTAZIONE

La valutazione del personale che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione si effettua in base ai criteri definiti dall'art. 27 del vigente Sistema di valutazione, tenendo conto del Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati conseguiti calcolato sulla media del punteggio ottenuto dalla scheda di valutazione di performance individuale raggiunto nel triennio precedente.

Nel caso in cui un dipendente non sia stato in uno di tali anni valutato, si farà ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili ovvero (in assenza di valutazione per un anno) del biennio precedente all'anno in cui viene finanziata la procedura dell'istituto;

6. GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

Il fondo complessivo disponibile viene suddiviso in n. 5 quote, che saranno utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali, così articolate:

1. fondo per il finanziamento delle PEO di categoria A;
2. fondo per il finanziamento delle PEO di categoria B;
3. fondo per il finanziamento delle PEO di categoria C;
4. fondo per il finanziamento delle PEO di categoria D, esclusi i titolari di posizione organizzativa;
5. fondo per il finanziamento delle PEO di categoria D titolari di posizione organizzativa.

Le predette quote saranno determinate in misura percentuale, rispetto alla consistenza del fondo, considerando il numero dei dipendenti presenti in ciascuna categoria che hanno presentato domanda di partecipazione e tenendo conto degli importi necessari al finanziamento della posizione economica successiva a quella in godimento.

La progressione economica orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente fino al raggiungimento del budget disponibile. L'idoneità viene acquisita attraverso il raggiungimento di una valutazione minima nella misura indicata nell'art. 28 del Sistema di valutazione, ottenuta dall'applicazione della metodologia di valutazione.

La selezione sarà effettuata da parte dei Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa per il personale assegnato all'unità organizzativa di riferimento, mediante l'apposita **Scheda n. 6** riportata nell'**allegato "F"** al predetto sistema di valutazione.

La procedura selettiva per i Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa è di competenza del Nucleo di valutazione, utilizzando l'apposita **Scheda n. 6** riportata nell'**allegato "F"** al predetto sistema di valutazione.

Al termine della suddetta procedura selettiva, viene redatta una graduatoria per ogni categoria, formata sulla base del punteggio ottenuto dalla scheda di valutazione. A parità di punteggio la preferenza va al dipendente che ha maturato una maggiore anzianità nella posizione economica in godimento e, in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con più anzianità di servizio.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti risultati idonei, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili ed è utilizzabile esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Dopo l'approvazione delle graduatorie di merito, formalizzate con determinazione dirigenziale, la stessa sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune Gagnano.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del Regolamento Europeo in materia di Privacy RGDP n. 2016/679.

8. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 13.11.2019 e nel sistema permanente di valutazione, approvato con delibera di Giunta comunale n. 287 del 25.11.2019.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale tutti i giorni dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Gagnano, lì 26.11.2019

Il Responsabile del Settore Affari Generali
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

**AL SERVIZIO RISORSE UMANE
DEL COMUNE DI GRAGNANO**

**OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2019
RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA _____**

Il/La sottoscritto/a, nato/a
a....., il e residente ain
Via/Piazza

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione in oggetto per l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento.

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R., e sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. di prestare servizio presso il Comune di Gragnano con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'ambito del Settore _____;
2. di essere inquadrato alla data del 31.12.2018 nella categoria _____, posizione economica _____, con decorrenza giuridica dal _____;
3. di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite nell'avviso pubblico cui si riferisce la selezione e nel vigente Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente per quanto applicabile;
4. di desiderare ricevere eventuali comunicazioni relative alla presente selezione al seguente indirizzo di posta elettronica:

Consapevole che le informazioni rese, relative a stati, fatti e qualità personali saranno utilizzate per quanto strettamente necessario al procedimento cui si riferisce la presente dichiarazione, ai sensi del Regolamento Europeo in materia di Privacy RGDP n. 2016/679, autorizza l'utilizzo medesimo per i fini suddetti, secondo quanto stabilito dall'art. 7 dell'avviso pubblico.

Alla presente allega:

- a. Fotocopia del documento di riconoscimento;
- b. eventuali documenti non obbligatori e titoli di merito ritenuti rilevanti ai fini dell'attribuzione del punteggio ovvero autocertificazione circa il possesso dei documenti e dei titoli di merito, di cui sopra, che saranno successivamente esibiti dal sottoscritto nei termini che saranno richiesti dall'Amministrazione comunale.

Gragnano, lì _____

Firma (non autenticata)